



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE "ANGELO FRACCACRETA"

Indirizzi: *Amministrazione finanza e marketing – Turismo*
Articolazioni: *Relazioni internazionali per il marketing – Sistemi informativi aziendali*
Corso serale - Percorsi di Istruzione di secondo livello: *AFM - SIA*

ITES - "A. FRACCACRETA" - S. SEVERO
Prot. 0002686 del 03/03/2023
I (Uscita)

Ai Docenti
Al personale ATA
Agli Studenti
Ai Genitori degli studenti
Al Sito Web Istituto

Oggetto: SCIOPERO GENERALE DELL'8 MARZO 2023 nel Comparto Istruzione e Ricerca - settore "Scuola" proclamato da SLAI Cobas per il sindacato di classe, con adesione di USI-CIT e USI Educazione; Confederazione CUB; Confederazione USB con adesione di USB PI; ADL Cobas; SISA -Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente.

In riferimento allo sciopero indetto dalle OO.SS. indicate in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici firmato il 2 dicembre 2020 (G.U. n° 8 del 12 gennaio 2021), si comunica quanto segue:

- a. **DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**
Lo sciopero prevede un'astensione dal lavoro per l'intera giornata dell'**8 marzo 2023** e interesserà tutto il personale dirigente, docente e Ata di ruolo e precario, in servizio presso questo Istituto.
- b. **LE MOTIVAZIONI POSTE ALLA BASE DELL'AZIONE DI SCIOPERO SONO LE SEGUENTI**
Per i sindacati SLAI COBAS, USI-CIT e USI Educazione:
peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale; condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario; peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica; condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi; attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e/o aborto.
Per la CUB Confederazione Unitaria di Base:
per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile; per un Welfare pubblico e universale; per una pensione dignitosa a 60 anni di età; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne; contro le politiche di austerità; contro la forma di controllo classista; contro la precarietà lavorativa e sociale.
Per la USB Unione Sindacale di Base e USB PI:
contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part-time involontari e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale; contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; contro l'autonomia differenziata e le disparità territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici e gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, alla riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero.
Per il sindacato SISA - Sind. Indipendente Scuola e Ambiente:
abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata open legis; immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo

grado; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale Ata; concorso riservato ai DSGA facenti funzione; recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%; introduzione dello studio dell'arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori; ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 2023/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione per una piena parità di genere.

Per la ADL COBAS – Associazione Diritti Lavoratori:

contro i femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre; la crisi climatica; contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità: per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona; per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi; per un reddito di autodeterminazione; per revisione età pensionistica; redistribuzione carichi di lavoro; sanità pubblica e accessibile; aborto libero sicuro e gratuito; per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia; in solidarietà alle donne curde, afgane e iraniane.

c. RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE

Azione proclamazione da	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero
SLAI COBAS per il sindacato di classe	0,00	-	generale	intera giornata
USI CIT (adesione)	0,00	-	generale	intera giornata
USI Educazione (adesione)	0,00	-	generale	intera giornata
CUB Conf Unit di Base	-	-	generale	intera giornata
USB	-	-	generale	intera giornata
USB PI (adesione)	0,77	-	generale	intera giornata
SISA	0,00	-	Nazionale scuola	intera giornata
ADL COBAS	0,00	-	Nazionale scuola	intera giornata

d. VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto le Organizzazioni Sindacali in oggetto non erano presenti con alcuna lista.

e. PERCENTUALI DI ADESIONE REGistrate AI PRECEDENTI SCIOPERI

Azione proclamazione da	Data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale (2)	% adesione nella scuola
SLAI Cobas, USI CIT e USI Educazione	<u>a.s. 2021-22</u> 11/10/2021	int. giornata	-	x	1,30	0,75
	08/03/2022	int. giornata	-	x	0,64	-
	20/05/2022	int. giornata	-	x	0,67	-
CUB Confederazione	<u>a.s. 2021-22</u> 20/05/2022	int. giornata	-	x	0,67	-
	08/03/2022	int. giornata	-	x	0,64	-
	<u>a.s. 2022-23</u> 02/12/2022	int. giornata	-	x	1,06	-
USB e USB PI	<u>a.s. 2021-22</u> 11/10/2021	int. giornata	-	x	1,30	0,75
	08/03/2022	int. giornata	-	x	0,64	-
	<u>a.s. 2022-23</u> 02/12/2022	int. giornata	-	x	1,06	-
	10/02/2023	intera giornata	-	x	1,12	-
SISA	<u>a.s. 2021-22</u> 10/12/2021	int. giornata	-	x	6,76	0,75

	25/03/2022	int. giornata	-	x	1,29	-
	30/05/2022	int. giornata	-	x	17,61	13,53
	<u>a.s. 2022-23</u>					
	23/09/2022	int. giornata	-	x	0,64	-
	18/11/2022	int. giornata	x	-	0,58	-
ADL COBAS	<u>a.s. 2021-22</u>					
	11/10/2021	int. giornata	-	x	1,30	0,75
	20-05-2022	int. giornata	-	x	0,67	-

NOTE:

(1) Rappresentatività nel Comparto Istruzione e Ricerca – Fonte: ARAN

(2) Dati di adesione nel Comparto Istruzione e Ricerca – Settore Istituzioni Scolastiche
Fonte: Ministero dell'Istruzione e del Merito

f. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa Istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la Scuola potrà garantire.

Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero l'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Soccorso Colangelo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D. Lgs. n. 39/1993