



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE "ANGELO FRACCACRETA"



Indirizzi: *Amministrazione finanza e marketing – Turismo*
Articolazioni: *Relazioni internazionali per il marketing – Sistemi informativi aziendali*
Corso serale- *Percorsi di Istruzione di secondo livello: AFM - SIA*

MODALITA' DI DISTRIBUZIONE ED ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

ITES - "A. FRACCACRETA" - S. SEVERO
Prot. 0011121 del 10/11/2020
01 (Uscita)

I criteri di valutazione del merito del personale docente sono ispirati al miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche ed organizzative d'Istituto e i compensi derivanti dalla loro applicazione sono diretti ad incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli studenti, per l'inclusione sociale e per il benessere organizzativo.

Il processo valutativo deve, inoltre, costituire un'importante opportunità per stimolare ed orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e di auto-miglioramento.

Essi hanno carattere definitivo come previsto dalla normativa vigente, ma possono essere modificati qualora si rendesse opportuna qualche variazione correttiva.

I docenti interessati a concorrere dovranno produrre una DICHIARAZIONE PERSONALE CON EVIDENZE OGGETTIVE E DOCUMENTATE DELLE ATTIVITA' MERITORIE DI CUI AI DESCRITTORI DELLA TABELLA DI RIFERIMENTO, con produzione, per quanto possibile, di corredo documentale che comprovi i meriti professionali e sostenga il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al premio.

Si consiglia di documentare quanto più efficacemente possibile la dichiarazione relativa ai propri meriti, comprovando le "buone pratiche" messe in atto e/o la particolare qualità del lavoro svolto, affinché il Dirigente Scolastico sia agevolato nella fase istruttoria e in una più congrua assegnazione della premialità.

CRITERI DI ACCESSO

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo determinato ed indeterminato che abbiano totalizzato un punteggio minimo di 35 punti; che non abbiano riportato sanzioni disciplinari e che presentino regolare e documentata istanza entro il 20 giugno di ogni anno scolastico.

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

Per ognuna delle tre Aree previste dalla Legge 107/2015, il Comitato ha stabilito degli indicatori e dei punteggi.

Il bonus viene assegnato, così come contrattato con la RSU d'Istituto, a non più del 25% dei docenti in servizio che ottengono il punteggio minimo di accesso nelle attività documentate delle tre macroaree definite dal comma 127 della Legge 107/2015. L'intera somma finanziaria assegnata alla scuola è divisa per il numero totale dei punteggi dei docenti beneficiari e ripartita in base all'effettivo punteggio attribuito ad ogni singolo docente in possesso dei requisiti.

Sulla base delle richieste pervenute, Il Dirigente Scolastico, considerati i criteri elaborati dal Comitato di Valutazione, procede ad emettere il proprio motivato decreto di assegnazione.

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Tutti i docenti con contratto a tempo determinato ed indeterminato, in servizio nell'Istituto nel corrente anno scolastico, sono invitati a presentare la propria richiesta al Dirigente Scolastico sulla base di apposita modulistica rinvenibile sul sito web della scuola alla voce "BONUS MERITO".

L'istanza deve pervenire all'ufficio di segreteria della scuola entro le ore 12.00 del 20 giugno 2021 per posta elettronica all'indirizzo: fgtd010004@istruzione.it, corredata dalla documentazione utile alla rilevazione dei requisiti di accesso, la quale va obbligatoriamente presentata contestualmente all'istanza di partecipazione.

La dicitura da riportare nella mail di candidatura è: COGNOME e NOME – RICHIESTA BONUS PREMIALE ANNO SCOLASTICO 2020 – 2021.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere corretta, completa nella documentazione, adeguatamente compilata e debitamente firmata. Le istanze in bianco, incomplete o che presentano dati non riscontrabili o non veritieri saranno automaticamente non valutate.

Il Dirigente Scolastico, vagliata l'istanza, accertata la completezza nella compilazione e il possesso dei requisiti richiesti, assegna il punteggio per ogni indicatore basandosi sui valori riportati in tabella ed attribuisce un punteggio totale risultante dalla somma dei singoli punteggi ottenuti per uno o più ambiti.

I requisiti richiesti si intendono relativi al corrente anno scolastico, in considerazione della cadenza annuale del bonus.

La presentazione della domanda non dà automaticamente accesso al bonus e coloro che non presentano l'istanza non partecipano alla valutazione del merito.

La motivazione che scaturisce dalla compilazione della tabella evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

L'entità del bonus è proporzionale al punteggio conseguito e non è formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus premiale.

Il provvedimento di attribuzione del bonus è emanato dal Dirigente Scolastico entro il 31 luglio di ogni anno.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Soccorsa Colangelo

(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n.39/93)