



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE "ANGELO FRACCACRETA"



Indirizzi: *Amministrazione finanza e marketing – Turismo*
Articolazioni: *Relazioni internazionali per il marketing – Sistemi informativi aziendali*
Corso serale- *Percorsi di Istruzione di secondo livello: AFM - SIA*

ALLEGATO 1

MODALITA' DI DISTRIBUZIONE ED ASSEGNAZIONE

I criteri di valutazione del merito del personale docente di ruolo hanno carattere definitivo come previsto dalla normativa vigente, ma possono essere modificati qualora si rendesse opportuna qualche variazione correttiva.

Essi sono ispirati al miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche ed organizzative d'Istituto e i compensi derivanti dalla loro applicazione sono diretti ad incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli studenti, per l'inclusione sociale e per il benessere organizzativo.

Il processo valutativo deve, inoltre, costituire un'importante opportunità per stimolare ed orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e di auto-miglioramento.

I docenti di ruolo interessati a concorrere dovranno produrre una DICHIARAZIONE PERSONALE CON EVIDENZE OGGETTIVE DELLE ATTIVITA' MERITORIE DI CUI AI DESCRITTORI DELLA TABELLA ALLEGATA, con produzione, per quanto possibile, di corredo documentale che comprovi i meriti professionali e sostenga il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al premio.

Si consiglia di documentare quanto più efficacemente possibile la dichiarazione relativa ai propri meriti, comprovando le "buone pratiche" messe in atto e/o la particolare qualità del lavoro svolto, affinché il Dirigente Scolastico sia agevolato nella fase istruttoria e in una più congrua assegnazione della premialità.

Il dirigente, nell'esercizio della sua discrezionalità, all'atto dell'individuazione delle evidenze utili al fine dell'attribuzione del merito, sarà supportato da ulteriori elementi quali:

- 1. l'impegno del docente a non intaccare in maniera rilevante il monte ore della disciplina d'insegnamento nelle diverse classi ad esso assegnate;*
- 2. la presenza alle riunioni collegiali (80 ore di attività funzionali più presenze al Consiglio d'Istituto se eletto);*
- 3. l'evidenza di doti di equilibrio e di collaborazione professionale con colleghi e alunni, confermate dal coordinatore del Consiglio di Classe di appartenenza.*

I requisiti utili ad accedere alla premialità possono essere relativi ad uno o più ambiti di riferimento (Area della didattica – Area dell'organizzazione – Area della formazione) e possono riguardare uno o più descrittori. I tre ambiti di riferimento, ai fini dell'attribuzione del bonus, hanno lo stesso peso percentuale.

L'intera somma messa a disposizione dell'Istituto verrà ripartita per il numero delle evidenze di merito riscontrate dal Dirigente Scolastico nell'attività professionale dei docenti, per cui ad ogni evidenza ovvero criterio di valorizzazione della griglia corrisponderà un'uguale unità di valore del premio.

La produzione della dichiarazione e di ogni altro elemento utile alla valutazione deve avvenire, presso l'Ufficio Protocollo, improrogabilmente entro il 20 giugno di ogni anno scolastico.